 **АДМИНИСТРАЦИЯ ЭЛИТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**18**

***вестник***

**основана 17 декабря 2015 года**

01 октября 2018

**Администрация Элитовского сельсовета**

**Емельяновского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

(в ред. постановления администрации Элитовского сельсовета

от 15.05.2015 №216,ред. от 10.02.2017 №46, ред. от 27.12.2017 №482,

ред. от 27.09.2018 №287)

14.10.2014 п. Элита № 424

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников

администрации Элитовского сельсовета, не являющихся лицами,

замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением от 30.09.2014 №43-234р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Элитовский сельсовет», руководствуясь Уставом Элитовского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу постановления Администрации Элитовского сельсовета:

- от 21.10.2013 №421 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»,

- от 30.10.2013 №428 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Элитовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы».

1. Утвердить Примерноеположение об оплате труда работников администрации Элитовского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Плотникову А. Л.
3. Постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Емельяновские веси» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2014 года.

Глава сельсовета Е. Н. Недыбина

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение** |

к постановлению администрации

Элитовского сельсовета

от14.10.2014 № 424

**Примерное положение об оплате труда работников администрации Элитовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы**

1.1. Настоящее Примерное положение (далее – Положение) об оплате труда работников администрации Элитовского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее – работники) определяет условия оплаты труда таких работников.

1.2. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставляемых работникам, размеры и условия их осуществления;

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам, оказывается по решению руководителя в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышат*ь* три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании распоряжения главы сельсовета.

**2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными приказами Минздравсоцразвития РФ:

абзац исключен постановлением от 10.02.2017 №46

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.3 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы водителей увеличиваются при условии наличия квалификационной категории с учетом классности в следующих размерах:

на 25% - за первый класс;

на 10% - за второй класс.

2.4 Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат осуществляется от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

**3. Виды выплат компенсационного характера**

3.1. Работникам предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата водителям автомобилей за ненормированный рабочий день.

3.2. Выплаты за работу в сельской местности производятся специалистам в размере **25 %** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются главой сельсовета в размере до **24 %** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.5. Размер доплат, указанных в абзацах [втором-пятом пункта 3](consultantplus://offline/ref=9A125C5A4B70D67674D8AA57F1ABF762F624B5EE74F504A9DCF2B1F52ECEB09CADC55909444A81191DA720Y2IAD).1 настоящего Положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет **35 %** части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.7. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Водителям автомобилей, имеющим ненормированный рабочий день, устанавливается доплата в размере до **50 %** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.10. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера**

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

Р = Ц 1 балла x Бi x К исп. раб. врем., (1)

где:

Р - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

Ц 1 балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

Бi - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

К исп. раб.врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

К. исп. раб.врем. = T факт. / T план., (2)

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

Ц 1 балла = Qстим. i÷ (3)

где:

Q стим. i - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

 - сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

Q стим. = (ФОТ план. - ФОТ штат. - К гар. - К отп.- Qстим.рук.зам) / РК, (4)

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Qстим.рук.зам. – фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К отп. = 1 / 12 ФОТ план. (5)

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению главы сельсоветаперсонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в **приложении 2** к настоящему Порядку.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

4.5.1. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере до **100%** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается главой сельсоветаисходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.5.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.5.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы устанавливается в размере, утвержденном Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.6. Выплаты по итогам работы за квартал, за год предельными размерами не ограничиваются.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

4.7. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются главой сельсовета персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в **приложении 3** к настоящему Порядку.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 1**  к Примерному положению об оплате труда работников администрации Элитовского сельсовета*,*не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы |

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

1.1. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | 2971 |
| 2 квалификационный уровень | 3134 |

1.2. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | 3297 |
| 2 квалификационный уровень | 3623 |
| 3 квалификационный уровень | 3981 |
| 4 квалификационный уровень | 5024 |
| 5 квалификационный уровень | 5675 |

1.3. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | 3623 |
| 2 квалификационный уровень | 3981 |
| 3 квалификационный уровень | 4370 |
| 4 квалификационный уровень | 5253 |
| 5 квалификационный уровень | 6133 |

1.4. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | 6592 |
| 2 квалификационный уровень | 7637 |
| 3 квалификационный уровень | 8223 |

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

2.1. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер ставки   заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 2552 |
| 2 квалификационный уровень | 2675 |

2.2. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер ставки   заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 2971 |
| 2 квалификационный уровень | 3623 |
| 3 квалификационный уровень | 3981 |
| 4 квалификационный уровень | 4796 |

Должности, не включенные в ПКГ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Должность | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2552 |
| 2. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3623 |
| 3. | Сантехник | 3623 |
| 4. | Дворник | 2552 |

**Приложение № 2**

кПримерному положению об оплате труда работников

администрации Элитовского сельсовета, не являющихся

лицами, замещающими муниципальные должности

и должности муниципальной службы

**Критерии оценки результативности и качества труда работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Наименование критерия результативности и качества труда работников | Содержание критерия оценки результативности и качества труда работников | Предель-ное количест-во  баллов для  установления  выплат  стимули-рующего характера |
| 1 | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
|  | Консультант-юрист | Разработка муниципальных нормативно-правовых актов | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя | 30 |
| Ответственное отношение к своим обязанностям | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя | 30 |
| Оперативность выполняемой работы | Отсутствие нарушения установленных сроков | 20 |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания,  сторож, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений | Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | Отсутствие замечаний надзорных органов и руководителей учреждений, аварий по вине работника | 30 |
| Соблюдение правил внутреннего распорядка | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя | 30 |
| Обеспечение сохранности материальных ценностей | Отсутствие случаев краж, порчи имущества | 30 |
| Обеспечение пропускного режима, обеспечение общественного порядка | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб  или по факту предотвращения нарушения общественного порядка | 10 |
| Уборка особо загрязненных помещений (после ремонта, отделочных или малярных работ) | Оперативность  100% | 30 |
| Содержание территории организации в чистоте | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 40 |
| Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 30 |
| Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 30 |
|  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 10 |
| Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | Отсутствие зафиксированных нарушений | 30 |
| Своевременное проведение диагностики электрических сетей или систем и обеспечение их безаварийной и экономичной работы | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 30 |
|  | Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и текущий ремонт закрепленных за ним объектов с выполнением ремонтных работ | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 30 |
| Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 10 |
| Соблюдение правил внутреннего распорядка | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 30 |
| Обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 30 |
|  | Водитель автомобиля | Соблюдение правил дорожного движения, правил техники безопасности | Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством Российской Федерации | 40 |
|  |  | Взаимозаменяе-мость, возможность эксплуатации нескольких видов транспортных средств | Управление 2 разными видами транспортных средств | 50 |
| Соблюдение правил внутреннего распорядка | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя | 30 |
| 2 | **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** | | | |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сторож, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений | Осуществление дополнительных работ | Отсутствие случаев отказа от выполнения распоряжений руководителя | 30 |
|  | Водитель автомобиля | Осуществление дополнительных работ | Отсутствие случаев отказа от выполнения распоряжений руководителя | 30 |
| 3 | **Выплата за качество выполняемых работ** | | | |
|  | Консультант-юрист | Выполнение работы в соответствии с действующим законодательством | Оценивается по факту отсутствия замечаний со стороны контролирующих органов | 50 |
|  |  | Своевременное и квалифицированное выполнение поручений и распоряжений руководства | Оценивается по факту отсутствия замечаний к деятельности сотрудника со стороны руководителя | 30 |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений | Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности оборудования, инвентаря, своевременного выявления и устранения неисправностей, соблюдение техники безопасности и охраны труда | Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойной работы учреждения | 30 |
| Отсутствие или наличие единичных (не более 2-3) замечаний работнику со стороны администрации учреждения, отсутствие случаев производственного травматизма за отчетный период | 30 |
| Отсутствие зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 10 |
| Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя | Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 10 |
|  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ | Отсутствие претензий | 30 |
| Качественное устранение аварийных ситуаций | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 40 |
| Бережное отношение к вверенному имуществу | Отсутствие замечаний | 30 |
| Соблюдение морально-этических норм | Отсутствие жалоб | 10 |
|  | Водитель автомобиля | Обеспечение безаварийной эксплуатации автомобильного транспортного средства | Отсутствие зафиксированных случаев ДТП по вине работника | 50 |
| Устранение возникших во время работы на линии мелких эксплуатационных неисправностей, не требующих разборки механизмов | Отсутствие замечаний | 50 |
| Содержание автотранспортного средства в чистоте | Отсутствие замечаний | 30 |

**Приложение № 3**

к Примерному положению об оплате труда работников

администрации Элитовского сельсовета, не являющихся лицами,

замещающими муниципальные должностии должности

муниципальной службы

**Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплаты по итогам работы за квартал, за год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Категория работников | Наименование   критерия | Наименование и   значение   (индикатор)   показателя | Предель-ное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Консультант-юрист | успешное и  добросовестное  исполнение  профессиональной  деятельности | отсутствие  обоснованных  зафиксированных замечаний | 20 |
| качественное  юридическое сопровождение деятельности учреждения | отсутствие  обоснованных  зафиксированных замечаний | 20 |
| своевременное и  качественное  исполнение и  предоставление  запрашиваемой у  учреждения  информации | отсутствие  обоснованных  зафиксированных замечаний | 20 |
| разработка  инновационных  форм работы | наличие  положительных  зафиксированных отзывов | 10 |
| подготовка и  внедрение  рациональных  предложений по  совершенствованию условий  деятельности  учреждения | наличие  зафиксированных данных о факте  применения | 10 |
| 2 | электромонтер, водитель,  уборщик служебных  помещений, сторож, вахтер, дворник | успешное и  добросовестное  исполнение  профессиональной  деятельности | отсутствие  обоснованных  зафиксированных замечаний | 25 |
| соблюдение  регламентов,  стандартов,  технологий,  требований при  выполнении работ, оказании услуг | отсутствие  обоснованных  зафиксированных замечаний | 25 |
| подготовка и  внедрение  рациональных  предложений по  совершенствованию условий  деятельности  учреждения | наличие  зафиксированных данных о факте  применения | 25 |

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЭЛИТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.09.2018 п. Элита № 287

О внесении изменений в постановление администрации Элитовского сельсовета от 14.10.2014 № 424 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников администрации Элитовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Элитовского сельского Совета депутатов от 30.09.2014 № 43-234р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Элитовский сельсовет» (в ред. от 20.11.2014 №44-236р, от 25.02.2016 №5-14р, от 02.02.2017 №13-64р, от 20.09.2018 №28-162р), руководствуясь Уставом Элитовского сельсовета, администрация постановляет:

1. Внести в постановление от 14.10.2014 № 424 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников администрации Элитовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В Приложении к постановлению абзац 2 подпункта 4.5.3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы устанавливается в размере, утвержденном Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера администрации Элитовского сельсовета Плотникову А. Л.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Элитовский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01 сентября 2018 года.

Глава сельсовета В. В. Звягин

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

Комиссия по проведению публичных слушаний Элитовского сельсовета Емельяновского района Красноярского края уведомляет, что 12.10.2018 года в 10-00 часов в здании МБУК «Элитовская ЦКС» по адресу: Россия, Красноярский край, Емельяновский район, п. Элита, ул. Заводская д. 14, актовый зал назначаются публичные слушания по вопросам:

Об изменении разрешенного вида использования земельному участку с кадастровым номером 24:11:0340201:423, расположенному по адресу: Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Емельяновский район, СНТ «Солнечная поляна», р-н п. Элита, участок № 432, земли сельскохозяйственного назначения, разрешенный вид использования – для ведения садоводства на «объект торговли».

Приглашаем всех желающих принять участие в обсуждении вопросов, вынесенных на публичные слушания (при себе иметь документ удостоверяющий личность).

Председатель комиссии по

проведению публичных слушаний В.В. Звягин

## Этапы перехода на цифровое телевещание в Российской Федерации

|  |
| --- |
|  |

**Переход на цифровое эфирное телевизионное вещание в России**

Цифровизация эфирного телевизионного вещания в России – это следование мировой тенденции, определённой решением Международного союза электросвязи.  Международным соглашением «Женева-2006» был определён стандарт цифрового вещания (DVB) и сроки строительства сетей цифрового эфирного телевизионного вещания (ЦЭТВ) для стран Европы и Российской Федерации.

Женевская конвенция 2006 года стала одной из главных предпосылок появления федеральной целевой программы «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009-2015 годы» (ФЦП), концепции развития телерадиовещания в Российской Федерации на 2008 - 2015 годы.

В период 2009 - 2014 годов реализация федеральной целевой программы "Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009 - 2015 годы" в целом шла в заданных темпах. Построено 3374 объекта цифрового эфирного телерадиовещания первого мультиплекса (включая объекты опытных зон). Для организации регионального цифрового эфирного телерадиовещания создан 81 центр формирования мультиплексов. Осуществлен запуск космических аппаратов "Экспресс-АМ5", "Экспресс-АМ6" и "Экспресс-АМ7".

Выполнение указанных мероприятий позволило к началу 2015 года обеспечить 85,3 процента населения страны возможностью приема цифровых эфирных обязательных телерадиоканалов и 49 процентов - возможностью приема 20 цифровых телевизионных каналов свободного доступа.

Реализация Программы осуществляется в 2009 - 2018 годах в 2 этапа.  
На первом этапе Программы (2009 год) предусматривалось обеспечение условий для перехода на цифровой формат распространения программ. На этом этапе осуществлены:  
- разработка и утверждение системных проектов для 1-й очереди строительства сетей цифрового эфирного телерадиовещания в регионах;  
- начато строительство сетей цифрового эфирного телерадиовещания в регионах с целью отработки планируемых к реализации технологических решений;  
- проведена подготовка к проектированию и созданию космических аппаратов в целях их своевременного вывода на орбиту и обеспечения задач трансляции частотным ресурсом.

На втором этапе Программы (2010 - 2018 годы) осуществляются реализация запланированных мероприятий по развитию телерадиовещания, повсеместный переход на цифровое эфирное телерадиовещание, создание условий для последовательного отключения аналогового вещания в стране и завершение создания единого информационного пространства в Российской Федерации, в том числе:  
- строительство сетей цифрового эфирного телерадиовещания для распространения обязательных телерадиоканалов и иных каналов свободного доступа, включая модернизацию и расширение существующей инфраструктуры телевизионного вещания (реконструкцию, техническое перевооружение сети антенно-мачтовых сооружений, объектов инженерного обеспечения, замену аварийных сооружений и объектов);  
- создание и запуск спутников связи и вещания;  
- информационно-разъяснительные мероприятия по обеспечению успешного и планомерного внедрения цифрового эфирного телерадиовещания в Российской Федерации;  
- создание системы цифровизации архивных аудио- и киноматериалов.

Единым государственным оператором по строительству сети и обеспечению цифрового эфирного телевизионного вещания в Российской Федерации является ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть" (РТРС), в состав которого  сегодня входят 75 республиканских, краевых и областных радиотелевизионных передающих центров (РТПЦ), являющихся региональными филиалами. Строительство сети ЦЭТВ в Красноярском крае входит в зону ответственности филиала РТРС "[Красноярский краевой радиотелевизионный передающий центр](http://krasnoyarsk.rtrs.ru/dtv/)".

Одной из наиболее актуальных проблем существующего аналогового эфирного вещания является его неравная доступность между жителями крупных и малых населённых пунктов. Если в эфире г. Красноярска сегодня вещает 17 телеканалов, то жителям малонаселённых пунктов часто бывает доступно не более 1-2.

Стандарт DVB-T2, принятый для цифрового эфирного телевизионного вещания в Российской Федерации, технологически позволяет на частоте одного телевизионного канала распространять программы нескольких вещателей одновременно. Таким образом,  вещатели, объединённые в один пакет, становятся в равные между собой условия территориальной распространённости вещания. Это способствует решению одной из главных задач ФЦП – устранения информационного неравенства между крупными и малыми населёнными пунктами: одним из целевых индикаторов ФЦП  является охват  97,6 % населения страны цифровым вещанием. Это означает, что, по меньшей мере, указанный процент населения Российской Федерации **на бесплатной основе** будет охвачен вещанием первого и второго мультиплексов (пакетов) цифровых телепрограмм.

В первый пакет цифрового телевизионного вещания вошли общероссийские обязательные общедоступные телеканалы, перечень которых определён Указом Президента РФ от 24.06.2009г. № 715 "Об общероссийских обязательных общедоступных телеканалах и радиоканалах" (в редакции от 15.07.2015).

В состав первого пакета цифрового вещания вошли 10 телеканалов:

* Первый канал (открытое акционерное общество "Первый канал").
* Телеканал "Россия" (Россия-1) (федеральное государственное унитарное предприятие "Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания").
* Телеканал "Матч ТВ" (общество с ограниченной ответственностью "Национальный спортивный телеканал").
* Телекомпания НТВ (открытое акционерное общество "Телекомпания НТВ").
* Петербург - 5 канал (открытое акционерное общество "Телерадиокомпания "Петербург").
* Телеканал "Россия - Культура" (Россия-К) (федеральное государственное унитарное предприятие "Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания").
* Российский информационный канал "Россия-24" (Россия-24) (федеральное государственное унитарное предприятие "Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания").
* Детско-юношеский телеканал "Карусель" (закрытое акционерное общество "Карусель").
* Телеканал "Общественное телевидение России" (автономная некоммерческая организация "Общественное телевидение России").
* ТВ ЦЕНТР - Москва (открытое акционерное общество "ТВ Центр").

Состав пакета цифровых телеканалов РТРС-2 сформирован в соответствии с решениями Федеральной конкурсной комиссии по телерадиовещанию от 14 декабря 2012 года, от 18 декабря 2013 года и от 30 сентября 2015 года.

* "REN-TV";
* "Первый разлекательный СТС";
* "Домашний";
* "ТВ3";
* "Пятница";
* "Национальная телевизионная компания "Звезда";
* "МИР";
* "ТНТ";
* "Муз";
* "СПАС"

**Переход на цифровое эфирное телевизионное вещание в Красноярском крае**

Переход на цифровое вещание подразумевает строительство принципиально новой сети, технологически не связанной с существующей сетью аналогового вещания. Аналоговое вещание будет продолжать свою работу параллельно с цифровым до момента, пока не менее 95 % жителей региона будут обеспечены возможностью осуществлять приём цифрового телевизионного сигнала.

Для приёма цифрового эфирного сигнала понадобятся коллективная, либо индивидуальная эфирная антенна дециметрового диапазона (может быть использована существующая дециметровая антенна для приёма аналогового ТВ сигнала) и цифровая приставка стандарта DVB-T2, подключаемая к видеовходу телевизора. В случае если телевизор имеет возможность приёма сигнала стандарта DVB-T2, данная приставка не потребуется. Также возможен приём на портативный тюнер DVB-T2, подключаемый к персональному компьютеру. Наиболее важными показателями цифровых приёмных устройств являются поддержка стандарта сжатия видеосигнала MPEG-4 и режима Multiple PLP.

Испытания, проведённые специалистами "Красноярского КРТПЦ" в 2010 г. в г. Канске,  показали возможность приёма цифрового сигнала в любой точке города на обычную комнатную антенну.

Для охвата требуемого процента населения в Красноярском крае планируется построить [490 объектов](http://krasnoyarsk.rtrs.ru/dtv/zony_okhvata/) (радиотелевизионных передающих станций) синхронной одночастотной сети вещания первого и второго пакетов общедоступных телерадиопрограмм.

Строительство сети ЦЭТВ первого пакета телерадиопрограмм в Красноярском крае планируется осуществить в 6 этапов:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № этапа | Количество объектов строительства в этапе | Ориентировочный охват населения края в процентах по этапу | Количество объектов строительства нарастающим итогом | Ориентировочный охват населения края в процентах нарастающим итогом |
| 1 | 1 | 42 | 1 | 42 |
| 2 | 22 | 11 | 23 | 53 |
| 3 | 10 | 9 | 33 | 62 |
| 4 | 96 | 32 | 129 | 94 |
| 5 | 25 | 1,5 | 154 | 95,5 |
| 6 | 336 | 3,3 | 490 | 98,8 |
| **Итого:** | **490** | **98,8** | **490** | **98,8** |

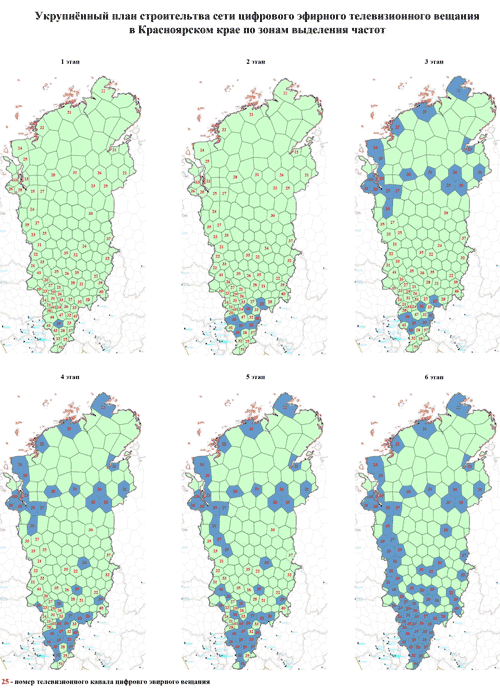
Такая очерёдность определена из технико-экономических соображений, таких как скорейшее обеспечение максимального процента охвата населения, минимизация сроков окупаемости и др.

Первый этап включает в себя строительство радиотелевизионной передающей станции (РТПС) в г. Красноярске с телевизионной башней высотой 180 метров и максимальной высотой подвеса антенн 195 метров на территории станции спутниковой связи "Орбита" по адресу ул. Борисова, 24 А. Строительство телевизионной башни фактически было завершено в августе 2013 года, а 10 октября 2013 года подписан акт приемки новой РТПС.

Новая башня призвана обеспечить уверенный приём цифровых и аналоговых телерадиопрограмм на территории г. Красноярска и приграничных территориях.

Второй этап и третий этапы – это строительство станций ЦЭТВ в основном на ныне действующих объектах телевизионного вещания РТРС, не требующих выделения отдельных земельных участков и строительства новых антенно-мачтовых сооружений (АМС).

Последующие этапы – это строительство преимущественно объектов малой мощности для охвата населённых пунктов с небольшим количеством населения.



Цифровое телевизионное вещание имеет ряд значительных преимуществ перед аналоговым. Для телезрителей - это, прежде всего, многопрограммность и качество. Если телезритель принимает один из телеканалов пакета – значит, до него доведено содержание программ всего пакета целиком. В сравнении с аналоговым, в цифровом телевидении не может быть плохого, либо хорошего сигнала; качество цифрового вещания характеризуется двумя параметрами: его наличием, либо отсутствием.

**"Цифра" в каждый дом**

Главным преимуществом цифрового пакета является полное отсутствие помех. Россияне смогут смотреть большое количество бесплатных каналов в цифровом качестве, а в перспективе еще и в формате HD.

Для перехода на "цифру" не требуется вызывать специалистов, прокладывать десятки метров кабеля, сверлить стены. В перечень необходимого оборудования входят непосредственно сам телевизор,   антенна с дециметровым диапазоном волн и цифровая приставка (ресивер).

Согласно решению Правительственной комиссии по развитию телерадиовещания цифровое эфирное вещание ведется в стандарте DVB-T2. Это означает, что оборудование для приема сигнала стандарта DVB-T не сможет принимать цифровой сигнал другого стандарта. Таким образом, гражданам рекомендуется приобретать телевизоры и цифровые приставки, поддерживающие стандарт DVB-T2.

Рекомендации по настройке оборудования можно получить в центре консультационной поддержки населения Красноярского края по адресу: г. Красноярск, ул. Боткина, 61, время работы: понедельник - четверг, с 08.00 до 17.00, пятница - с 08.00 до 15.00, перерыв на обед с 12.00 до 12.36. Кроме того,   можно обратиться на горячую линию по телефону: 8-800-220-20-02. Звонок по России бесплатный.

**Адрес полной версии этой страницы:** <http://www.krskstate.ru/media/tv>

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**



**Васютина Владислава,**

занявшего 1 место в весовой категории до 41 кг

в XIV открытом первенстве Октябрьского района по вольной борьбе

среди юношей 2005-2006 г.р., памяти ветерана Великой Отечественной войны, мастера спорта СССР, основателя вольной борьбы в г. Красноярске Малахова И.Н.

28-29 сентября 2018 г.

г. Красноярск.

Главный редактор: Чистанова А.А.

Газета выходит один раз в месяц, бесплатно

Пишите нам по адресу: 663011, Емельяновский р-н, п. Элита,

ул. Заводская, д. 18

Звоните нам: **8 391 33 294 17**, эл. почта: [**elita\_krs@mail.ru**](mailto:elita_krs@mail.ru)