

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель председателя
Правительства Красноярского края


С.В. Верещагин

« 23 » сентября 2020 года

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК
информационного межведомственного взаимодействия
при проведении работы по выявлению и снижению неформальной
занятости в Красноярском крае

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения информационного взаимодействия межведомственных муниципальных рабочих групп (комиссий) по выявлению и снижению неформальной занятости с органами исполнительной власти Красноярского края, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, региональными отделениями государственных внебюджетных фондов, их территориальными подразделениями, расположенными на территории Красноярского края (далее – контрольные органы края).

Действие настоящего порядка распространяется на информационное межведомственное взаимодействие в указанной сфере, начиная с 1 января 2020 года.

1.2. Под неформальной занятостью в настоящем порядке понимается отсутствие оформленных в соответствии с трудовым законодательством трудовых отношений с работником, отсутствие государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, а также выполнение работниками, с которыми заключены трудовые договоры, не учитываемых при начислении заработной платы объемов работ, а также времени работ (например, оформление на 0,5 ставки при фактическом выполнении работы на 1,0 ставку).

1.3. Настоящий порядок определяет содержание и сроки представления информации для проведения работы по выявлению и снижению неформальной занятости во исполнение положения пункта 62 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683, предусматривающего реализацию органами государственной власти и органами местного самоуправления во взаимодействии с институтами гражданского общества государственной социально-экономической

политики по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

1.4. Результатом информационного межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления городских и муниципальных округов и муниципальных районов края, органов исполнительной власти края и контрольных органов края при организации работы по снижению неформальной занятости является обеспечение соблюдения трудовых и пенсионных прав работников, принципов социальной справедливости, добросовестной конкуренции в бизнесе. Достижение указанного результата обеспечивается:

повышением правовой грамотности населения и формированием активной позиции граждан по защите собственных трудовых, пенсионных прав;

формированием в обществе негативного отношения к хозяйствующим субъектам, допускающим наличие неформальных трудовых отношений с работниками;

оформлением занятости физических лиц, ранее привлекаемых в качестве наемных работников без заключения трудовых договоров;

регистрацией граждан в качестве индивидуальных предпринимателей (глав крестьянско-фермерского хозяйства, плательщиков по налогу на профессиональный доход (самозанятые) в рамках Федерального закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «налог на профессиональный доход»), ранее осуществлявших деятельность без соответствующей государственной регистрации.

1.5. Принятые в настоящем порядке сокращения:

а) контрольные органы края – для целей настоящего порядка в качестве контрольных органов края рассматриваются:

ГИТ – Государственная инспекция труда в Красноярском крае;

ГУ МВД – Главное Управление МВД России по Красноярскому краю;

органы полиции – территориальные подразделения ГУ МВД;

прокуратуры городов (округов, районов) края – прокуратуры городских и муниципальных округов, муниципальных районов Красноярского края;

УВМ – Управление по вопросам миграции ГУ МВД;

УФНС – Управление Федеральной налоговой службы России по Красноярскому краю;

Росгвардия – Управление Федеральной службы войск национальной гвардии России по Красноярскому краю;

КРО ФСС – Государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

ОПФР – Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю;

б) отраслевое ведомство – орган исполнительной власти Красноярского края в соответствующей области (сфере) государственного управления. Для целей настоящего порядка в качестве отраслевых ведомств

рассматриваются:

- Минздрав – министерство здравоохранения Красноярского края;
- Минлесхоз – министерство лесного хозяйства Красноярского края;
- Минобразования – министерство образования Красноярского края;
- Минпром – министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края;
- Минсельхоз – министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края;
- Минстрой – министерство строительства Красноярского края;
- Минтранс – министерство транспорта Красноярского края;
- Минэкономики – министерство экономики и регионального развития Красноярского края;
- в) ЦЗН – краевые государственные казенные учреждения «Центры занятости населения» городов и районов Красноярского края;
- г) МО края – муниципальные образования Красноярского края;
- д) ОМСУ – органы местного самоуправления МО края;
- е) ОСЗН – уполномоченные ОМСУ в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения.

2. Организация и проведение работы по выявлению и снижению неформальной занятости на муниципальном уровне

2.1. Организация и проведение работы по выявлению и снижению неформальной занятости на муниципальном уровне осуществляется межведомственными муниципальными рабочими группами (комиссиями) по выявлению и снижению неформальной занятости (далее – Рабочие группы), создаваемыми в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах) МО края.

2.2. Руководство деятельностью Рабочей группы осуществляет глава (заместитель главы) МО края (далее – Руководитель Рабочей группы).

В состав Рабочей группы включаются представители контрольных органов края, ЦЗН и ОМСУ, а также профсоюзных и общественных организаций, территориальных объединений работодателей. К работе по выявлению и снижению неформальной занятости необходимо также привлекать ОМСУ уровня городских и сельских поселений.

2.3. Руководитель Рабочей группы обеспечивает постоянное межведомственное взаимодействие с территориальными подразделениями контрольных органов на соответствующей территории, для подведения итогов которого не реже 1 раза в месяц проводятся заседания Рабочей группы с приглашением представителей прокуратур городов (округов, районов) края.

Заседания Рабочих групп могут проводиться в заочном формате, а также совмещаться с заседаниями комиссий по легализации налоговой базы и базы по страховым взносам.

При принятии решения о заслушивании хозяйствующих субъектов

(работодателей) на заседании Рабочей группы такие заседания могут проводиться в прокуратурах городов (округов, районов) края (по согласованию).

2.4. К направлениям работы по выявлению и снижению неформальной занятости Рабочей группы относятся:

проведение информационно-разъяснительной, просветительской работы о последствиях неформальной занятости и в целях повышения правовой грамотности населения;

проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов на основании поступающих из различных источников информации и имеющихся в открытом доступе данных (в том числе отчетных налоговых данных);

выявление неформальной занятости в подведомственных организациях, хозяйствующих субъектах, которым выданы разрешительные документы, оказаны меры поддержки и/или с которыми заключены муниципальные контракты с финансированием из муниципального бюджета.

2.5. Исходя из социально-экономических особенностей МО края, соответствующей Рабочей группой ежегодно до 15-го февраля текущего года:

2.5.1. устанавливается порядок и график информационно-разъяснительной работы по снижению неформальной занятости;

2.5.2. определяются отрасли (виды экономической деятельности), для которых наиболее характерно наличие неформальных трудовых отношений («группы риска»);

2.5.3. определяется порядок работы по выявлению хозяйствующих субъектов (работодателей), в том числе в части:

анализа деятельности хозяйствующих субъектов на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ;

анализа деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей), указанных в пункте 2.7 настоящего порядка;

анализа информации, получаемой от отраслевых ведомств и контрольных органов края в рамках информационного взаимодействия;

2.5.4. вырабатывается порядок действий в рамках имеющихся полномочий в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) «группы риска» (механизмы получения информации об объемах работ (услуг, товаров), о среднесписочном и фактическом количестве работников, их официальном трудоустройстве и уровне заработной платы; рассмотрение на заседаниях Рабочих групп; подготовка и направление информации в контрольные органы края для принятия ими соответствующих мер; иное)¹;

2.5.5. утверждается график проведения заседаний Рабочей группы (с учетом требований пункта 2.3 настоящего порядка) и сроки направления

¹ например, для торговой отрасли можно воспользоваться, в том числе информацией из Торгового реестра и Реестра розничных рынков на территории Красноярского края, размещенных на сайте Минсельхоза.

информации в ГИТ и прокуратуру города (округа, района) края после заседания Рабочей группы в соответствии с пунктом 2.11 настоящего порядка;

2.6. На постоянной основе следует проводить информационно-разъяснительную (пропагандистскую) работу с населением:

о недопустимости применения неформальных трудовых отношений с работниками как средство получения конкурентных преимуществ нечестным путём;

о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата);

о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и другие нарушения трудового законодательства;

о деятельности Рабочей группы по снижению неформальной занятости.

Способы доведения сведений до населения: на сходах граждан, организация анонимного анкетирования граждан, размещение по обозначенной теме баннеров/ плакатов, информации на официальных сайтах ОМСУ (в том числе путем создания специальных разделов, иное), в том числе через средства массовой информации (размещение информации посредством теле- и радиовещания, в районных газетах и других периодических изданиях), в социальных сетях.

Также следует обеспечить функционирование «горячих» телефонных линий («телефонов доверия»), официального сайта и интернет-страниц ОМСУ в социальных сетях для приема обращений населения по вопросам «теневого» рынка труда, в связи с чем систематически размещать контактную информацию в общедоступных источниках информации.

2.7. На заседаниях Рабочей группы рассматриваются вопросы наличия неформальной занятости у следующих хозяйствующих субъектов (работодателей):

хозяйствующие субъекты, по которым поступила информация о нарушениях трудового законодательства в указанной сфере (как от членов Рабочей группы, органов исполнительной власти края, структурных подразделений ОМСУ, муниципальных организаций, профсоюзных и общественных организаций, территориальных объединений работодателей, так и непосредственно от населения);

хозяйствующие субъекты, предложенные для рассмотрения контрольными органами края;

подведомственные ОМСУ организации;

хозяйствующие субъекты, которым выданы разрешительные документы, оказаны меры поддержки и/или с которыми заключены муниципальные контракты с финансированием из муниципального бюджета.

2.8. В целях выявления возможного применения хозяйствующими субъектами неформальной занятости Рабочие группы проводят анализ их финансово-хозяйственной деятельности на основании поступающей из различных источников информации и имеющихся в открытом доступе данных, в том числе отчетных налоговых данных.

Для оперативного получения актуальных сведений рекомендуется использовать общедоступные информационные данные, размещенные в разделе «Электронные сервисы» на сайте ФНС России (www.nalog.ru – «Риски бизнеса: проверь себя и контрагента», «Прозрачный бизнес», «Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства», иные).

2.9. При определении круга хозяйствующих субъектов для рассмотрения на предмет выявления возможного применения ими неформальной занятости рекомендуется использовать:

перечни хозяйствующих субъектов (работодателей), которым выданы лицензии на осуществление той или иной деятельности, представляемые соответствующими отраслевыми ведомствами согласно пункту 3.2 настоящего порядка или размещенные на их официальных сайтах согласно пункту 3.3 настоящего порядка;

информацию Минэкономки, направленную в Рабочие группы в соответствии с пунктом 3.6 настоящего порядка;

информацию ОСЗН о хозяйствующих субъектах (работодателях), работники которых обратились за назначением субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и представили документы о размере заработной платы ниже социальных минимумов;

информацию ЦЗН о работодателях, заявляющих вакансии с размером заработной платы ниже установленных минимумов или закрывающих вакансии без указания причины (особенно периодические вакансии, заявляемые одним и тем же работодателем);

информацию территориальных инспекций ФНС о хозяйствующих субъектах (работодателях), имеющих согласно представляемой отчетности объемы производства товаров (работ, услуг) при невысокой численности или отсутствии работников;

информацию УВМ о хозяйствующих субъектах, которым согласовано привлечение иностранных работников, но не получивших разрешение на работу или не представивших уведомления о заключении трудовых договоров с иностранными работниками;

информацию территориальных органов ОПФР о фактах отсутствия на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц сведений о подтверждении трудового стажа по работодателям;

информацию о случаях неформальной занятости, поступающую на «горячие» телефонные линии («телефоны доверия»), официальные сайты и интернет-страницы ОМСУ в социальных сетях;

другую информацию контрольных органов края, направляемую в соответствии с разделом 4 настоящего порядка.

Также Рабочей группе следует обратить внимание:

на хозяйствующие субъекты (работодателей), которые снялись с налогового учета, однако фактически продолжают ведение хозяйственной деятельности;

на граждан, длительное время состоящих на учете в качестве безработных (особенно не получающих пособие по безработице).

2.10. Руководитель Рабочей группы также обеспечивает проведение работы по выявлению и снижению неформальной занятости в подведомственных ОМСУ организациях, хозяйствующих субъектах, которым выданы разрешительные документы, оказаны меры поддержки и/или с которыми заключены муниципальные контракты с финансированием из муниципального бюджета.

2.11. По итогам анализа финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей), перечисленных в пункте 2.7 настоящего порядка, на основании решения Рабочей группы (протокол заседания) ежемесячно формируется перечень хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости (по форме № 1 приложения к настоящему порядку).

Данный перечень направляется не позднее 23 числа каждого месяца в ГИТ и прокуратуру города (округа, района) края для подтверждения фактов неформальной занятости и принятия соответствующих мер в рамках имеющихся полномочий.

2.12. Руководитель Рабочей группы обеспечивает ведение мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости (далее – Мониторинг), а также его ежемесячное направление в срок до 25 числа каждого месяца в Минэкономики в электронном виде на адрес электронной почты stat@econ-krsk.ru (по форме № 2 приложения к настоящему порядку).

Для заполнения блоков № 1-3 формы № 2 приложения к настоящему порядку используется:

проверенная и подтвержденная Рабочей группой и/или контрольными органами края информация о случаях неформальной занятости, в том числе поступающая на «горячие» телефонные линии, на официальный сайт и интернет-страницы ОМСУ в социальных сетях;

информация прокуратур городов (округов, районов) края, ГИТ, других контрольных органов края о количестве лиц с неформальными трудовыми отношениями, выявленных в рамках реализации собственных контрольно-надзорных мероприятий.

Другие пояснения по заполнению Мониторинга приведены в примечаниях под формой № 2 приложения к настоящему порядку.

3. Организация и проведение работы по выявлению и снижению неформальной занятости на краевом уровне

3.1. Минэкономики осуществляет общую организацию работы по снижению неформальной занятости, ведение мониторинга результатов работы в разрезе МО края.

3.2. В целях выявления неформальной занятости отраслевыми ведомствами ежегодно в срок до 15-го мая текущего года направляются в Минэкономики следующие перечни (реестры) хозяйствующих субъектов по соответствующей сфере ведения за предыдущий год в разрезе МО края (по форме № 3 приложения № 1 к настоящему порядку):

Минздрав: перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление деятельности в области медицины и фармакологии;

Минлесхоз: перечень хозяйствующих субъектов, которым предоставлены в аренду лесные участки, в том числе в рамках Постановления Правительства Российской Федерации № 190 от 23.02.2018 «О приоритетных инвестиционных проектах в области освоения лесов и об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

Минпром: перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов;

перечень хозяйствующих субъектов, осуществляющих управление многоквартирными домами;

Минстрой: перечень хозяйствующих субъектов, осуществляющих строительство объектов за счет бюджетных средств;

Минтранс: перечень хозяйствующих субъектов, осуществляющих пассажирские перевозки с указанием количества автотранспортных средств, используемых для осуществления пассажирских перевозок.

3.3. Далее Минэкономики перенаправляет в Рабочие группы соответствующих территорий перечни (реестры) хозяйствующих субъектов, предоставленные отраслевыми ведомствами в соответствии с пунктом 3.2 настоящего порядка.

3.4. Рабочие группы проводят комплексный анализ деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей) из перечней (реестров) на предмет несоответствия заявляемой численности работников количеству работников из представляемой налоговой отчетности (на основании общедоступных информационных данных, размещенных в разделе «Электронные сервисы» на сайте ФНС России), а также с учетом фактически выполняемых объемов работ.

3.5. Отраслевые ведомства обеспечивают поддержание в актуальном состоянии информации о хозяйствующих субъектах, которым выданы лицензии по соответствующей сфере ведения, в том числе с указанием количества работников (при наличии информации) таких хозяйствующих субъектов (работодателей):

Минобразования: перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление деятельности в области образования, размещенный на сайте Минобразования по электронному адресу <http://www.krasobrnadzor.ru/licence/reestrlic>;

Минсельхоз: перечень хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса, которым были оказаны меры государственной поддержки, размещенный на официальном портале Красноярского края по электронному адресу <http://www.krskstate.ru/kraygrants/selhoz/raspredgospodder>;

Минстрой: перечень хозяйствующих субъектов, осуществляющих доленое строительство жилых многоквартирных домов, размещенный на сайте Минстроя по электронному адресу <http://minstroy.krskstate.ru/dolevovoe>.

Перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на розничную продажу алкогольной продукции, размещенный на сайте Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка в разделе «Реестры» (<http://www.fsrar.ru/licens/reestr>).

3.6. Минэкономики в течение 10 дней после заседания межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Красноярского края направляет в Рабочие группы соответствующих территорий информацию о выявленных фактах предоставления работодателями недостоверных сведений при подаче заявок на привлечение и использование иностранной рабочей силы (в части несоответствия количества работников, осуществляющих трудовую деятельность лиц на основании заключенных и направленных в адрес ГУ МВД трудовых договоров, и количества работников, за которых уплачиваются налоги и страховые взносы).

4. Содействие в организации и проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости контрольными органами края

4.1. Рекомендовать контрольным органам края:

войти в состав и принимать активное участие в работе Рабочих групп; проводить регулярную информационно-разъяснительную работу среди населения о трудовых правах граждан и рисках, связанных с неформальными трудовыми отношениями (с использованием наглядных разъяснительных материалов: буклетов, брошюр, листовок, иное), в том числе организовать постоянно действующие «телефоны доверия»;

принимать участие в проведении комплексного анализа поступающей в Рабочую группу из различных источников информации в отношении работодателей (на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ) в рамках своей компетенции (например, компетенция налоговых служб на запрос и анализ банковских выписок с соблюдением статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации);

при проведении контрольно-надзорных мероприятий выявлять лиц с неоформленными трудовыми отношениями и предпринимать необходимые меры для побуждения к заключению трудовых договоров;

обеспечивать проведение проверок соблюдения хозяйствующими субъектами (работодателями) трудового законодательства по информации,

поступающей из Рабочих групп, письменных обращений граждан, обращений на «телефоны доверия», иных источников;

по мере подтверждения сведений о случаях неформальных трудовых отношений направлять сведения о выявленных неформальных трудовых отношениях и заключенных впоследствии трудовых договорах в Рабочие группы соответствующих территорий (по блокам № 1-3 формы № 2 приложения к настоящему порядку);

4.2. Территориальным инспекциям УФНС на постоянной основе, но не реже 1 раза в квартал, направлять в Рабочие группы соответствующих территорий следующие перечни хозяйствующих субъектов (с указанием наименования, ИНН, контактных данных):

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда;

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом;

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) розничной торговли, у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых мест (количества зарегистрированной контрольно-кассовой техники), либо наемные работники отсутствуют;

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества транспортных средств (грузовых автомобилей, автобусов, такси), используемых в хозяйственной деятельности, либо наемные работники отсутствуют;

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), ведущих хозяйственную деятельность (представляющих «ненулевую» отчетность по налогу на доходы физических лиц и/или по другим налогам), но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц (по форме № 4 приложения к настоящему порядку).

4.3. Прокуратурам городов (округов, районов) края оказывать организационную поддержку ОМСУ в части предоставления возможности проведения в прокуратурах городов (округов, районов) края заседаний Рабочих групп, на подведомственных территориях которых хозяйствующие субъекты игнорируют приглашения (низкая явка) на заседания.

4.4. Росгвардии ежеквартально в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, направлять в Минэкономки перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление частной охранной деятельности, с указанием (при наличии) численности работников, заявленной для получения лицензии, в разрезе МО края.

4.5. Территориальным филиалам КРО ФСС направлять в Рабочие группы соответствующих территорий сведения о работодателях,

в отношении которых имеется информация о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.

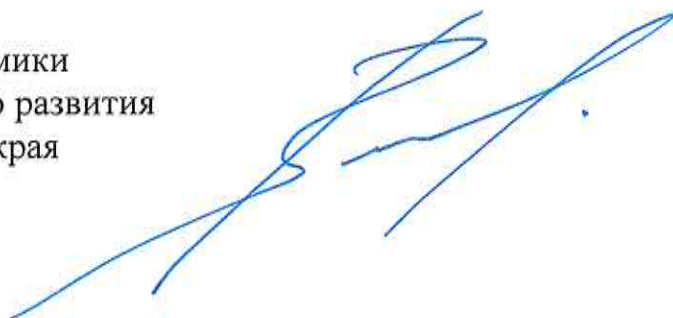
4.6. УВМ по мере выявления фактов осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, имеющими законные основания для работы, но в отношении которых отсутствуют уведомления о заключении трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров, проводить проверку на предмет их наличия и направлять в Рабочие группы соответствующих территорий информацию о хозяйствующих субъектах (работодателях), не заключивших договоры с иностранными гражданами.

4.7. В целях установления фактов, указывающих на признаки заключения фиктивных трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками УВМ осуществлять обмен сведениями с УФНС и ГИТ. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий направлять в Рабочие группы соответствующих территорий информацию о таких подтвержденных фактах.

4.8. ОПФР направлять в Рабочие группы соответствующих территорий информацию о фактах отсутствия на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц сведений о подтверждении трудового стажа по работодателям (по мере выявления).

4.9. ГИТ, прокуратурам городов (округов, районов) края осуществлять в рамках имеющихся полномочий проверочные мероприятия с целью подтверждения фактов применения неформальной занятости и/или принятия соответствующих мер по хозяйствующим субъектам из перечней, направляемых Рабочими группами в соответствии с пунктом 2.10 настоящего порядка, и по мере подтверждения фактов применения неформальной занятости указанными хозяйствующими субъектами направлять в Рабочие группы соответствующих территорий информацию о таких подтвержденных фактах и принятых мерах.

Министр экономики
и регионального развития
Красноярского края



Е.Е. Васильев



Приложение к Примерному порядку информационного, межведомственного взаимодействия при организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае

Форма № 1. Перечень хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости

№ п/п	Наименование хозяйствующего субъекта	Юридический (фактический) адрес хозяйствующего субъекта	ИНН хозяйствующего субъекта (при наличии)	Ф.И.О. наемных работников, в отношении которых допущены нарушения трудовых прав (при наличии)	Описание сути нарушения (сведения, которые могут указывать на возможность применения хозяйствующими субъектами неформальных трудовых отношений)
1.					
2.					
3.					
...					

Форма № 2. Отчет о результатах работы по снижению неформальной занятости

Наименование муниципального образования: _____
по состоянию на 25. __.20__ г.

Блок 1. Информация о выявлении и снижении неформальной занятости		Всего (с 1 января текущего года)	в том числе за период, прошедший с предыдущего отчета
1	Количество выявленных работников, допущенных к работе в отсутствие оформленных надлежащим образом трудовых отношений		
2	Количество работников из числа, указанных по строке 1, с которыми были заключены трудовые договоры		
3	Количество работников из числа, указанных по строке 2, которые уволены на дату составления отчета		
4	Количество выявленных граждан, осуществляющих деятельность без государственной регистрации в качестве ИП, главы КФХ, «самозанятого»		
5	Количество граждан из числа, указанных по строке 4, которые зарегистрировались в качестве ИП, главы КФХ, «самозанятого»		
6	Количество граждан из числа, указанных по строке 5, которые продолжают осуществлять деятельность на дату составления отчета		

Блок 2. Сведения о работодателях, допускающих неформальные трудовые отношения (строка 1 блока 1)					
	Наименование работодателя	Адрес местонахождения (осуществления деятельности), контактные данные	Количество выявленных работников с неоформленными трудовыми отношениями	Дополнительные сведения (отрасль; какие мероприятия позволили сделать вывод о применении неформальной занятости)	Отметка о добровольном оформлении трудовых отношений с указанием их количества
1					
2					
3					
...					

Блок 3. Сведения о выявленных гражданах, осуществляющих деятельность без государственной регистрации в качестве ИП, главы КФХ, «самозанятого» (строка 4 блока 1)				
	ФИО	Адрес местонахождения (осуществления деятельности), контактные данные	Дополнительные сведения (отрасль; какие мероприятия позволили сделать вывод о применении неформальной занятости)	Отметка о добровольной регистрации в качестве ИП, главы КФХ, «самозанятого»
1				
2				
3				
...				

Блок 4. Сведения о межведомственном взаимодействии с контрольно-надзорными органами края (информационный обмен)			
	Наименование КНО	Содержание переданной информации	Содержание полученной информации
1	ГИТ		
2	прокуратура города (округа, района) края		
3	тер.инспекции УФНС		
4	тер.органы ОПФР		
5	органы полиции		
5.1	в том числе УВМ	X	
6	ФСС	X	
7	объединения работодателей	X	
8	объединения профсоюзов	X	
9	иные органы (указать – какие именно)	X	

Блок 5. Сведения об организации работы по снижению неформальной занятости			
	Наименование показателя	Всего (с 1 января текущего года)	в том числе за период, прошедший

			с предыдущего отчета
1	Количество заседаний, проведенных межведомственной муниципальной рабочей группой (комиссией)		
1.1	из них количество заседаний, участие в которых приняли представители прокуратуры города (округа, района) края		
2	Сведения об осуществлении работы по снижению неформальной занятости ОМСУ уровня городских и сельских поселений		
3	Сведения о проведении информационно-разъяснительной (пропагандистской) работы		
3.1	в том числе количество публикаций в СМИ (газеты, радио, телевидение)		
4	Сведения об организации «обратной связи» с населением		
5	Сведения о направлении в ГИТ и прокуратуру города (округа, района) края перечня хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости		

Руководитель (заместитель руководителя)
Рабочей группы

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПОЯСНЕНИЯ по заполнению отчета:

- отчет представляется в Минэкономике в сканированном виде на адрес электронной почты stat@econ-krsk.ru ежемесячно – до 25 числа каждого месяца;
- блоки 2-3 заполняются нарастающим итогом с начала года;
- блок 4 заполняется нарастающим итогом с начала года – по состоянию на дату представления отчета
- в блоке 3 по графе «ФИО» сведения приводятся с учетом требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (если выявленный гражданин – это непосредственно физическое лицо – указываются первые буквы («И*** А*** В***»)); если гражданин легализовал свою деятельность как ИП/глава КФХ/самозанятый – приводится ФИО полностью с указанием организационно-правовой формы;
- по строке 2 блока 5 указываются сведения об организации работы по снижению неформальной занятости на уровне городских и сельских поселений (все или не все участвуют в работе, каким образом принимают участие в работе, результаты работы, существующие проблемы) – по состоянию на дату представления отчета;
- по строке 3 блока 5 указываются места/способы размещения информации, её содержание – по состоянию на дату представления отчета; с приложением копий текстов объявлений (брошюр, выступлений, иное)
- по строке 4 блока 5 приводится информация о действующих номерах «горячих» телефонных линий («телефонов доверия») и других «точках» взаимодействия с населением (официальные сайты и интернет-страницы ОМСУ в социальных сетях, иное) в целях получения сообщений о случаях применения неформальных трудовых отношениях, а также количество поступивших сообщений о таких случаях по их источникам – по состоянию на дату представления отчета;
- по строке 5 блока 5 приводится информация о служебных письмах, которыми направлены сведения о хозяйствующих субъектах с признаками неформальной занятости, а также приводится информация об их количестве.

Форма № 3. Перечень (реестр) хозяйствующих субъектов, формируемый отраслевым ведомством

Субъект представления информации*: _____
 Наименование муниципального образования: _____
 Период представления: 20__ год**

№ п/п	Наименование хозяйствующего субъекта	ИНН хозяйствующего субъекта	Юридический адрес хозяйствующего субъекта	Дополнительные сведения ^[1]
1.				
2.				
3.				
...				

Руководитель (заместитель руководителя)

(подпись)

(расшифровка подписи)

* - составляется отраслевыми ведомствами, указанными в пункте 3.2 настоящего порядка

** - сроки направления сведений в ОМСУ: с ежегодной периодичностью в срок до 15-го мая года, следующего за отчетным

[1] - в графе указываются любые сведения, которые могут указывать на возможность применения хозяйствующими субъектами неформальных трудовых отношений, в том числе количество работников (среднегодовая, штатная или среднесписочная численность) и физические показатели хозяйственной деятельности (например, для грузо- или пассажироперевозок – количество транспортных средств и их категория, иное)

Форма № 4. Сведения налоговых органов о хозяйствующих субъектах, ведущих хозяйственную деятельность, но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц*

Наименование муниципального образования: _____
 Период представления: _____ 20 ____ г.**
 (наименование отчетного квартала)

№ п/п	Наименование	ИНН	Юридический/ фактический адрес, телефон	ОКВЭД	Отметка о представлении отчетности по НДС ^[1]	Сведения о сдаче налоговой отчетности, свидетельствующей о ведении хозяйственной деятельности ^[2]	Дополнительные сведения ^[3]
1.	1	2	3	4	5	6	7
2.							
...							

Руководитель (заместитель руководителя)
налогового органа

(подпись)

(расшифровка подписи)

* - территориальными инспекциями ФНС направляются в ОМСУ сведения о хозяйствующих субъектах, ведущих хозяйственную деятельность (графа 6), но представляющих «нулевую» отчетность по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц (по соответствующей территории);

** - сроки предоставления сведений: с ежеквартальной периодичностью в срок до 15-го числа третьего месяца, следующего за отчетным периодом

[1] - в графе 5 указываются сведения о предоставлении отчетности по НДС (сдана/ не сдана). В случае если отчетность по НДС сдана – в графе 6 указывается количество работников, на которых она представлена

[2] - в графе 6 указываются сведения о налоговых декларациях, свидетельствующих о ведении хозяйственной деятельности, по видам налогов (например, по ЕНВД, НДС, УСНО и др.);

[3] - в графе 7 указываются физические показатели хозяйственной деятельности (например, для торговой сферы указывается количество торговых мест, для грузо- или пассажироперевозок – количество транспортных средств и их категория, иное)